

Ligue Tensift El Haouz Ouardigha

aikido - ia'ido - affinitaires

مشروع جهوي

2016/2018

"معاً نبني عصبة تانسيفت للأيكيدو، اليابدو و الفنون المشابهة"



لصومح العصبة هو ملائمة مشروعها الرياضي بمواردها المالية والبشرية وهياكلها
مع ميزة إشعاعها على الصعيد الوطني

مقدمة:

نستغل موجة النجاح الملحوظ للجامعة بإنشاء العصب الوصية في رياضة الأيكيدو والفنون المشابهة وإنشاء إدارة تقنية ووصية ، لنقترح مشروعاً جهوياً لعموماً وواقعياً لتكوير الجمعيات كما ونوعاً. مشروع مشترك و منسق يحدد المسار التقني و الفني للأيكيدو و الفنون المشابهة بشكل خاص و الجمعيات بشكل عام حتى يعطي معنى للأنشطة الجموعية.

فالمشروع الجهوي هو في المقام الأول أداة عمل منسق للاستفادة المثلى من الموارد و التواصل. فتحدد مسارات العمل من خلال حصيلة المواسم ما قبل العصبة تحده و رغبتنا في التوحيد، التبادل و التشارك علماً منا بأنه سيستغرق وقتاً طويلاً، وجهداً كبيراً. كما سيتم خلق آلية التفعيل و التنفيذ المناسبة لهيكله العصبة . مع ذلك إن التعديلات المحلية ممكنة ، وينبغي أن يكون المشروع المشترك للعصبة مرجعية لبناء ديناميكية متناسقة في مجالها التربوي للتواصل حول سياستها التنموية ، و تعزيز رياضة الأيكيدو و الفنون المشابهة كما و كيفاً. وأخيراً تحسين و ترشيد استخدام الموارد البشرية و الموارد المالية المتاحة لنا.

الإطار العام للمشروع الجهوي

يعتمد مسار العصبة على:

○ مواصلة الإجراءات الحالية ،

○ تحديد تلك التي تحتاج إلى تغيير أو تكوير

○ الابتكار

✓ إذا كان لا يفتقر عن أحد التكمير الحاصل في الأيكيدو و رياضة و مؤسساتها خلال السنوات الأخيرة ،

فرهان النادي الرائد الذي يوفر للممارس المعرفة و المهارة اللازمة لنموه الشخصي و اندماجه في الحياة

الجموعية لم تصل بعد للتوقعات المطلوبة.

✓ في الواقع إن نتائج تشخيص الوضعية الراهنة للقطاع و تقييم أداء الممارس في السنوات الماضية تبين أن

قضايا التعلم و فعالية الإدارة و التسيير لا تزال متصلة ،

- ✓ بغض النظر عن الأهداف الكمية للانخراط بالجمعيات والنوادي وإنهاء جميع مراحل التعلم فمن الأهم استعادة الأندية لمهمتها الأساسية المتمثلة في نقل المهارات والكفاءات وتدريب الأخص و الرفع من مستوى الممارسات الرياضية
- ✓ تعبئة جميع المسيرين ،المدرسين ، المسؤولين وجميع أولئك الذين يشتركون في المهمة التعليمية باحترام مسؤولياتهم تجاه المنخرط -الممارس
- ✓ يمثل هذا المشروع، الأنشطة ذات الأولوية والموارد الأساسية التي تعتمدها العصبة اعتمادها بتعاون مع سائر الجمعيات ومؤسسات المجتمع المدني لإنجاز مهمتها بشكل فعال خلال السنوات **2016، 2017** و**2018** القادمة.
- ✓ تعتبر خطة العمل بهذه الوثيقة ديناميكية ، التي يمكن تنقيحها ومراجعتها إذا لزم الأمر خلال هذه الفترة.

المبادئ :

- ❖ العمل من القاعدة إلى القمة .
- ❖ المشاركة الجماعية في الإعداد للبيئة الداخلية للجمعية/النادي والعصبة .
- ❖ يعنى الممارس محور كل نشاطه يقام على الصعيد المحلي أو الإقليمي أو الجهوي،
- ❖ لا يمكن لمستوى الممارس أن يتحسن سوى عندما يتم توحييف جهد كبير في تكوين الأخص التقنية للعصبة،
- ❖ تشجيع المبادرات المبتكرة،
- ❖ يمثل النادي/الجمعية الوحدة الأساسية للنظام بأكمله ،فعالية النظام تعتمد على مدى جودة الأندية/الجمعية ،وانخراط جميع الفاعلين بالعصبة ،
- ❖ الثروة الحقيقية للعصبة هي الموارد البشرية التي تشكلها.

قانون رقم 30.09 يتعلق بالتربية البدنية والرياضة

القسم الثاني: في العصب الجمهورية الهاوية

المادة 32

يجب على الجمعيات الرياضية والشركات الرياضية التي تشارك في المنافسات والتظاهرات الرياضية التي لها صفة الهاوية أن تنضم إلى عصبة جمهورية تؤسس في كل جهة من الجهات المحدثة بموجب القانون رقم 47.96 المتعلق بتنظيم الجهات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.97.84 بتاريخ 23 من ذي القعدة 1417 (2 أبريل 1997). ولا يجوز أن تؤسس إلا عصبة واحدة في كل جهة وبالنسبة لكل نشاط رياضي. تسري على العصب الجمهورية أحكام الظهير الشريف المشار إليه أعلاه رقم 1.58.376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نوفمبر 1958)، كما وقع تغييره وتتميمه والأحكام المنصوص عليها في هذا القانون. يجب أن يتضمن نظامها الأساسي بنوداً تسعى إلى تحقيق على الخصوص ما يلي:

- التقييد بالنظمة المعتمدة من طرف الجامعات الرياضية التي لها عضوية بها؛
- النموض بالنشأة الرياضية البدنية والذهنية التي لها صفة الهاوية وتنميتها؛
- التنقيب عن المواهب الرياضية وتكوين الحكام داخل العصب؛
- استفادة الأشخاص الأقل حظاً من ممارسة الرياضة؛
- المساواة في تولي النساء والرجال مناصب في أجهزة إدارتها.

يجب تبليغ النظام الأساسي المذكور إلى الإدارة التي تتحقق من مطابقتها لأحكام هذا القانون والنصوص المتخذة لتطبيقه.

المادة 33

يجوز للإدارة أن تسمح باستثناءات من أحكام المادة 32 أعلاه إذا كان تطبيق قاعدة تأسيس عصبة واحدة في كل جهة من شأنه أن يلحق ضرراً بتنمية النشاط الرياضي المعني وذلك نظراً على الخصوص إلى كسبه أو عدم كفاية عدد الجمعيات أو اتساع رقعة الجهة.

المادة 34

تسهل العصب الجمهورية، على المستوى الجهوي، على تنفيذ برامج عمل الجامعات الرياضية الهادفة إلى النموض بالنشأة الرياضية التي تدخل ضمن اختصاصها وتنميتها وتعميمها.

وفي هذا الصدد، تضطلع العصبة المذكورة ، حسباً للأئظمة التي تحددها الجامعات الرياضية، بمسؤولية تنظيم المنافسات والتكاهرات الرياضية التي لها صبغة الهواية بين الجمعيات الرياضية والشركات الرياضية التي تتألف منها، وتساهم في دراسة وانجان مشاريع التهيئة الرياضية الههوية وفي تكوين الأهل التقنية في مجال تخصصها.

أهداف واختصاصات الجامعة :

حسب المادة الخامسة من القانون الأماسي للجامعة

تهدف الجامعة الملكية المغربية للأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها إلى :

1. تجميع كافة العصبة الههوية واللجان الوهنية والجمعيات الرياضية والشركات الرياضية الهادفة إلى تحقيق الربح التي توجد من بين أنشئتها ممارسة رياضة الأيكيدو واليادو، وكذا فنون الحرب المشابهة التي تدخل تحت لواء الجامعة وعلى العموم جميع فنون الحرب التي لها صلة من قريب أو بعيد بأسرة الأيكر.
2. الدفاع عن المصالح المعنوية والمادية لرياضة الأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها؛
3. السهر على احترام قوانين وأنظمة رياضة الأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها على الصعيد الوهني؛
4. تقنين وتنظيم وتشجيع وتكوير ومراقبة وتعميم رياضة الأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها.
5. إنشاء العصبة الههوية حسباً للمادة 11 من قانون التربية البدنية والرياضية رقم 06.87 واقتراح منح الاستثناء المنصوص عليه في المادة 12 من نفس القانون على السلطة الحكومية المختصة؛
6. تدبير وتسيير ممارسة رياضة الأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها وفق المعايير التي حددها الاتحاد الدولي لرياضة الأيكيدو وللجامعات أو المنكلمات الدولية التي تدخل ضمن اختصاصات اللجان الوهنية؛
7. تكوين وتأهيس وتدبير الفرق الوهنية لجميع الفئات قصد تمثيل مشرف للمملكة في المنافسات الرياضية الههوية، القارية والدولية الخاصة باللجن الوهنية التي تتضمن منافسات.

8. تمثيل أعضائها سواء لدى السلطات العمومية واللجنة الوطنية الأولمبية المغربية أو لدى الاتحادات الدولية أو الاتحادات القارية أو الجمهورية للأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها؛
9. محاربة استعمال المنشطات حسب القوانين والأنظمة المعمول بها في هذا المجال؛
10. التصديق على القاعات التي تمارس بها رياضة الأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها والسهر على مصابقتها باستمرار للمعايير الجاري بها العمل بتنسيق مع السلطة الحكومية المكلفة بالرياضة؛
11. القيام بالمهام التي تخولها لها المولد 16 و 19 و 20 من القانون المذكور أعلاه رقم: 06.87؛
12. الالتزام بالتكريس كليا بتصحيح البرنامج العام للجامعة خارج أي تظاهر ذات طابع سياسي أو ديني أو عرقي وبصفة عامة خارج أهداف الجامعة؛
13. مراقبة سير العصب الجهوية التي تمثل الأجهزة اللامركزية للجامعة، وكذا مراقبة أجهزة اللجان الوطنية؛
14. نشر الوثائق والكتب ذات الصلة بفنون الحرب المشابهة المنضوية تحت لواء الجامعة (كتب، مجلات، صور، أشربة... إلخ)؛
15. الانخراط بعد موافقة السلطة الحكومية المشرفة على الرياضة بالمنكلمات والهيئات الدولية (الجامعات الدولية، الكونفدرالية الإفريقية، الاتحاد العربي... إلخ)؛
16. تمارس الجامعة الملكية المغربية للأيكيدو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها ملحة تأديبية على العصب الجهوية واللجان الوطنية والجمعيات الرياضية والشركات الهادفة إلى تحقيق الربح والمنخرطين والممارسين المنضوين تحت لواءها.

توزيع أصوات العصبة بالجامعة :

حسب المادة الخامسة عشر-الباب الثالث من القانون الأساسي للجامعة ،تتوفر كل عصبة على عدد الأصوات وفق التوزيع التالي :

يتمتع الرئيس بمجموع الأصوات المخولة له وفق المقاييس التالية :

عدد الأصوات	عدد الممارسين
1	200 ممارس
2	ما بين 201 و 400
3	ما بين 401 و 600
4	ما بين 600 و 900
5	ما بين 901 و 1200
6	أكثر من 1200

وفي كل الحالات ومهما بلغ عدد الممارسين للعصبة لا يجوز أن تتعدى سقف ستة أصوات، كما يجب على العصبة أن تكون قد نظمت ثلاثة تظاهرات رياضية جهوية على الأقل؛

أهداف العصبة :

العصبة الجهوية ، كما هو منصوص عليه بالمادة 2 الباب الأول من قانونها الأساسي هي جمعية ينضمها الكهفيل الشريف رقم: 376-85-1 لصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نوفمبر 1958) المتعلق بتنظيم حق تأسيس الجمعيات كما تم تعديله وتتميمه؛ ومنخرطة بالجامعة الملكية المغربية للأيكيدو،اليادو والفنون المشابهة لها مع مراعاة احترام مقتضيات النظام الأساسي وأنظمة الجامعة ، تهدف العصبة ، من خلال تنظيم وتشجيع الرياضات التي ترعاها إلى :

- تجميع كافة الجمعيات الرياضية والشركات الرياضية الهادفة إلى تحقيق الربح التي توجد من بين أنشطتها ممارسة رياضة الأيكيدو واليادو، وكذا فنون الحرب المشابهة لها التي تدخل تحت لواء الجامعة وعلى العموم جميع فنون الحرب التي لها صلة من قريب أو بعيد بأسرة الأيكيدو.

تضم المنصفة الترابية للعصبة أقاليم وعمالات على النحو التالي :

- مراکش، بن جرين، ورنزات، آسفي، اليوسفية، وعموما أي منصقة من جهة تانميفت الحوز، كذلك إقليم خريكة و بني ملال.
- الدفاع عن المصالح المعنوية والمادية لرياضة الأيكيديو والفنون المشابهة بالجهة؛
- ضمان وصول جميع شرائح المجتمع لممارسة رياضة الأيكيديو والفنون المشابهة.
- السهر على احترام قوانين وأنظمة رياضة الأيكيديو والفنون المشابهة على الصعيد الجمهوري؛
- تقنين وتنظيم وتشجيع وتكوير ومراقبة وتعميم رياضة الأيكيديو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها بجميع أشكالها بالمنصقة الترابية للعصبة؛
- تنظيم المؤتمرات والدروس والتدريبات والندوات بشكل عام، أو أي نشاط ثقافي لتعميم وتكوير ممارسة للايكيديو والفنون المشابهة بالمنصقة؛
- تدبير وتسيير ممارسة رياضة الأيكيديو واليادو وفنون الحرب الشبيهة لها وفق المعايير التي حددتها الجامعة؛
- تنسيق ورصد مختلف الأنشطة التي تقوم بها الأندية والشركات الرياضية الهادفة إلى تحقيق الربح بالمنصقة؛
- تمثيل الأندية والشركات الرياضية الهادفة إلى تحقيق الربح سواء لدى السلطات العمومية بالجهة أو الجامعة ؛
- العمل من أجل تكوير البنيات التحتية وممارسة رياضة الأيكيديو والفنون المشابهة بالمنصقة؛
- تشجيع وتعزيز وتكوير ودعم وتكوير وتنظيم ممارسة جميع الفنون الحربية المنضوية تحت لواء الجامعة؛ بكل أشكالها، على الصعيد الجمهوري؛
- تحديد وتنفيذ مشروع شامل لتكوين وتكوير الأخص بالتعاون مع الجامعة ؛
- احترام ودعم أعضائها للقوانين والأنظمة التي تنظم ممارسة الفنون المنضوية تحت لواء الجامعة ، بما في ذلك القوانين والأنظمة وقواعد مكافحة المنشطات والتوجيهات والقرارات ، وأخلاقيات الاتحاد الإفريقي، والجامعة الدولية ؛
- وضع قواعد وإجراءات تقنية والسهر على احترامها؛
- منع جميع الوسائل أو الممارسات التي قد تعرض للخض سلامة المباريات أو المسابقات أو المنافسات أو تؤدي إلى الانتهاكات في ممارسة الفنون المنضوية تحت لواء الجامعة ،
- تنظيم المنافسات في الفنون المنضوية تحت لواء الجامعة ، بجميع أشكالها على المستوى الجمهوري؛
- منح المكافآت وإعداد فرق جمهورية
- استقبال المنافسات على الصعيد الوطني

- رصد ومراقبة جميع المنافسات الودية في جميع أشكالها التي تحدث على الصعيد الجموي؛
- السهر على احترام أخلاقيات الرياضة التي وضعتها اللجنة الوطنية الأولمبية المغربية بالجهة؛
- أداء المهام الموكلة إليها من قبل الجامعة.

ا. المنشآت الرياضية بالمنطقة الترابية للعصبة التابعة لوزارة الشباب والرياضة

- مراکش- تانسيفت - الحوز
- بن جرين
- ورزازات،
- آسفي،
- اليوسفية،
- خريبكة
- بني ملال

اا. المنشآت الرياضية بالمنطقة الترابية للعصبة التابعة للمجلس الجماعي

- مراکش- تانسيفت - الحوز
- بن جرين
- ورزازات،
- آسفي،
- اليوسفية،
- خريبكة
- بني ملال

حصيلة الموسم الرياضي 2013/2012 :

رقم التدريب	التاريخ	المدينة	عدد الأندية المشاركة	عدد المشاركين		
				كبار	صغار	إناث ذكور
الأول	2013/01/06-05	مراكش	غير متوفر	70	20	
الثاني	2013/02/10-09	أسفي	6	81	10	
الثالث	2013/02/24	خريبكة	4	33	10	
الرابع	2013/04/28-27	خريبكة	3	16	0	
الخامس	2013/05/12-11	مراكش	4	67	8	
المجموع				267	48	

حصيلة الموسم الرياضي 2014/2013 :

رقم التدريب	التاريخ	المدينة	عدد الأندية المشاركة	عدد المشاركين		
				كبار	صغار	إناث ذكور
الأول	2013/12/ 29-28	مراكش	9	65	21	12
الثاني	2014/03/ 29	أسفي	3	23	4	0
الثالث	2014/04/ 27-26	خريبكة	8	67	18	11
الرابع	2014/06/01 -05/31	مراكش	6	57	23	3
المجموع				222	58	26

III. إلهام المقترحات

قيمتنا:

بالتمسك بالقيم الإنسانية والتربوية للرياضة ستعمل العصبة على بناء وإدارة وتنفيذ مشاريع جموعية تحمل علامة القيم المشتركة وتلتزم بتقديم خدمات ومساعدات للمديرين والممارسين وفق هذه القيم.

يجب أن تدعم وتعزز ممارسة الرياضة والعمل الجماعي، الاحترام المتبادل والقيم التربوية العليا. الالتزام والصرامة - عوامل التقدم - أدوات أساسية لنجاح المشروع المشترك ينبغي للتضامن أن يساعد على توحيد مصافقاتنا، وتنمية الشعور بالانتماء لثقافة مشتركة.

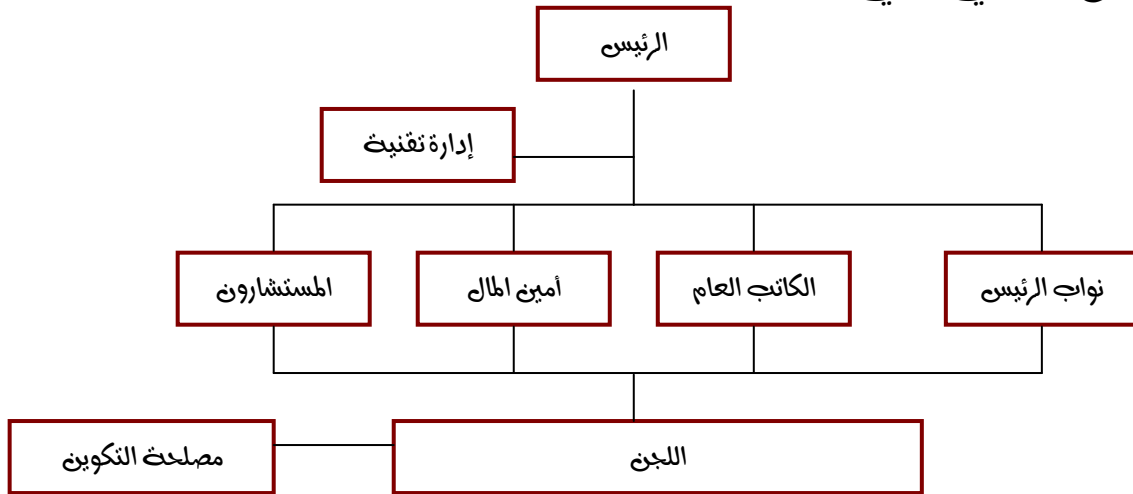
1.1 / رسم المسار:

ينخرط المشروع ضمن منظور محدد للرياضات التي ترعاها العصبة.

إبراز مشاريع - أندية والعمل على هيكلتها.
 الوصول إلى مناطق "الصل" التي تكون فيها الرياضة شبه غائبة.
 تكيف العرض مع متطلبات وحاجيات العموم.
 دعم ممارسة الشباب وفئة الإناث والفئات ذات الاحتياجات الخاصة.
 تعزيز الوكيفة التربوية للعصبة " للاعتراف " بها كمؤسسة تكوين وتعليم
 الحصول على مجموعة من المدربين وذوي المهارات التقنية والبيداغوجية والعلمية والثقافية والقيم
 التربوية التي تروج لها العصبة والجامعة.
 تأكيد الحفاظ على روح العمل الجمعي والحفاظ على الالتزام التصوي
 العمل على أن تكون العصبة مشاركة في جميع الهيئات.

1.2 / قيادة المشروع الجمهوري :

الهيكل التنظيمي العملي

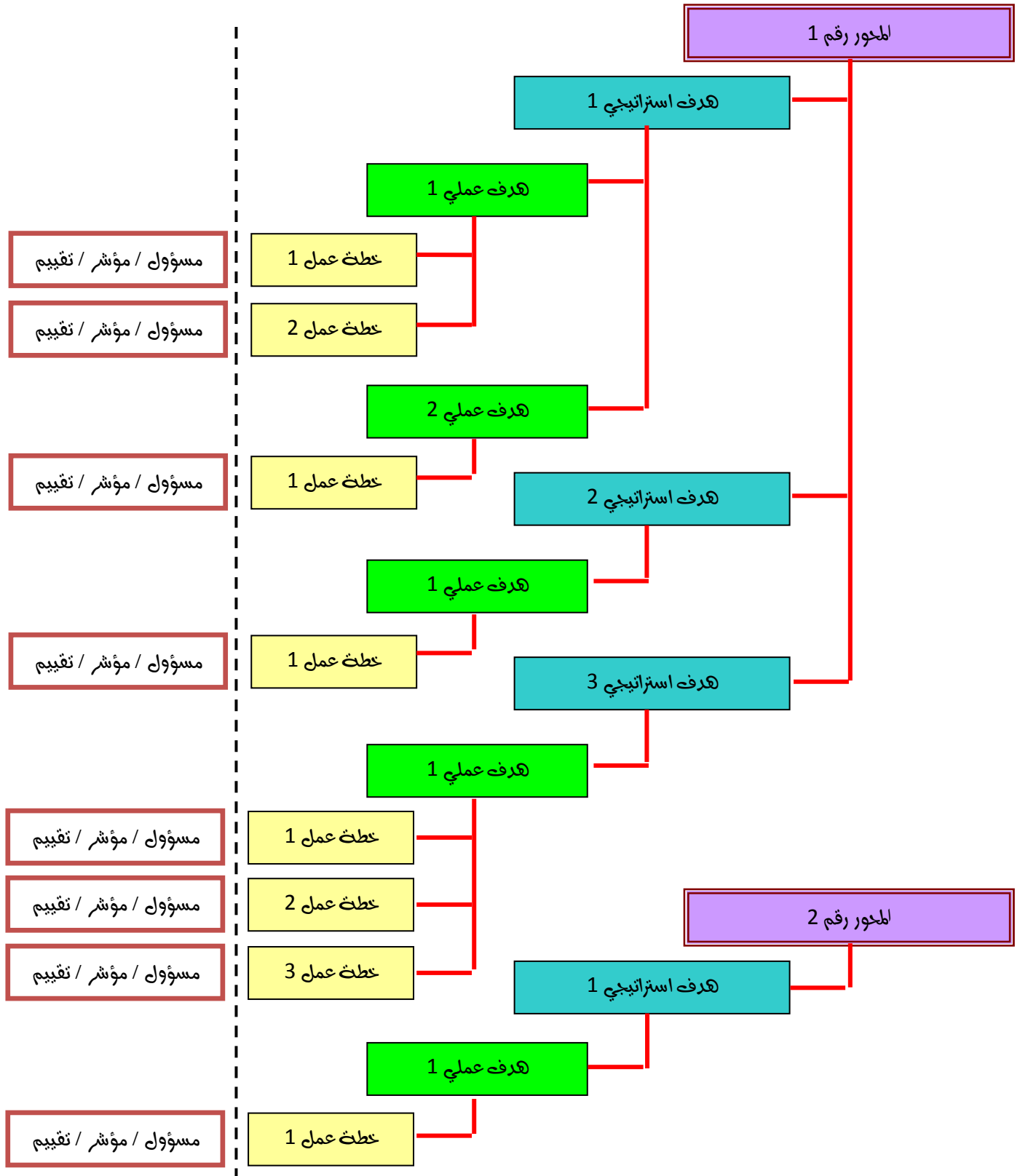


IV. الخطة الإستراتيجية :

الخطة الإستراتيجية التالية تبين محاور التصور المرقبة : الأهداف الإستراتيجية والعملية المحددة و
 خطط العمل الموضوعة للتنفيذ.

لكل محور مقترح سوف نشير إلى القيود والتحديات التي تشكل خياراتنا ونحدد الأهداف
 الإستراتيجية لذلك

الأهداف العملية تنتج عن الأهداف الإستراتيجية وتتم تحديدها بالخطى العمل الموضوعة للتنفيذ



2 / المحاور المرتقبة للتصور والأهداف الإستراتيجية

بتنسيق مع أهداف الجامعة ومع مراعاة الواقع المحلي، الإقليمي والجهوي نعتبر المحاور التالية للسنوات القادمة :

- ❖ المحور الأول: الميكلة
- ❖ المحور الثاني: التواصل
- ❖ المحور الثالث: التكوين
- ❖ المحور الرابع: بنية الأندية والتنمية
- ❖ المحور الخامس: التدرج التقني وامتحان اجتياز الدرجة
- ❖ المحور السادس: الإحصار التقني - المدرب بالنادي -

AI	المحور الأول: الهيكلية
<p>تحديث هياكلنا التنظيمية على جميع المستويات (العمل على نحو أفضل) والحصول على دعم جميع الفاعلين على الصعيد المحلي، الإقليمي والجهوي (العمل معا).</p>	

إن مركزية التنظيم الرياضي والتسيير الموجه نحو الأسفل (مكتب العصبة -> اللجن -> الأندية / الجمعيات -> الممارس) أبرزت عقم وحدود إدارة وتدريب الأنشطة المحلية والجهوية. اللامركزية و استقلالية الجهات تدعونا إلى اقتراح طريقة عمل جديدة تكون فيها الإدارة التشاركية والتعاونية جزءاً أساسياً ومهم. وهو تعزيز حرية التعبير للجميع وترك مجالات للمبادرات المحلية مع الحفاظ على تماسك الجميع في إطار تفاوضي وتنسيقي للسياسة الرياضية. بالإضافة إلى ذلك يدعو أن قيادة المشاريع، تدبير الموارد البشرية، وإدارة الإجراءات العملية والبحث عن التمويل. تتطلب مهارات متنوعة، محددة وعالية. هكذا إن النهج المشترك لتنمية الأنشطة والرفع من جودة الخدمات المقدمة للأندية والعصبة بجميع مكوناتها تريح منا تحديث بنيتها وعملها، والرفع من مستوى مهارات الجميع والاستخدام الأمثل للموارد المالية المتاحة.

استراتيجياً، لمعالجة هذه القضايا يجب علينا:

SI.AI	تنسيق سياساتنا التنموية (المحلية، الإقليمية والجهوية)، تحديد أولوياتنا جميعاً وخلق جهوية ديناميكية.
S2.AI	تنظيم وتحسين العمل الداخلي لهياكل مكونات العصبة لقيادة مشاريع جهوية بطريقة منسقة ومنظمة.

A2	المحور الثاني: "التواصل"
<p>تحسين تناسق المعلومات المتدفقة بين هياكل العصبة COM'IN</p> <p>جعل الرياضات والفنون التي ترعاها العصبة بارزة COM'OUT</p>	

لا يمكن التواصل بشكل جيد خارجيا إذا لم يكن هناك تواصل داخلي جيد. فالتواصل دور رئيسي ومكانة هامة. فالخبرة هي لا شيء بدون إيصال المعلومة. غير أن الإخبار ليس كافيا خصوصا في كل تغيرات ديناميكية.

لعدم مشاريعنا وتعزير أنشئتنا ، لابد من وضع خطة للتواصل الفعال (داخلي-خارجي) مع إعطاء أهمية لتطلعات الفاعلين و الشركاء في أنشئتنا. وتنظيم لقاءات إخبارية على الصعيد المحلي، الإقليمي والجهوي لفائدة الأخص التقنية .

استراتيجيا ، لمعالجة هذه القضايا يجب علينا :

S1.A2	تحسين التواصل داخل العصبة : من هياكل التسيير نحو الممارس ومن الممارس نحو هياكل التسيير (خطة التواصل الداخلي)
S2.A2	تحديد وتنفيذ إستراتيجية للتواصل وتشجيع أنشطة العصبة ومكوناتها والإنجازات : العمل على إبراز الرياضات التي ترعاها العصبة (خطة التواصل الخارجي).

المحور الثالث: "التكوين"

A3

رفع مستوى مهارات جميع الفاعلين وتحسين مستوى وجودة الرياضة التي
ترعاها العصبة.

احتياجات الممارسين للجودة تتطلب مستوى عال من التأهيل و التأهيل (مسيرين ،مدربين،حكام،...) .التكوين ينخرط في عملية مهنية تطبيقية ، بل هو المحدد لجودة الخدمات المتوفرة في الأندية.

نود أن نستجيب لاحتياجات الأندية بتنمية التقارب والدعم وسهولة منهجية التكوين.لدى نقترح أن نضع ضمن نفس المصلحة تكوين المؤهل ، المدرب ، المسير،،بهدف التعرف والتحقق من أنشطة التأهيل داخل النادي .

تنظيم لقاءات دراسية للمسيرين والمسؤولين الغاية منها تدارس أسس التعاون وأساليب تسييره وتنظيمه
استراتيجيا ، لمعالجة هذه القضايا يجب علينا :

SI.A3	تنويع وإغناء العروض وأساليب التكوين (مدرب تقني،مدرب،حكام ،مسير...)
S2.A3	تأسيس وتنظيم مصلحة التكوين والتدريب

A4

المحور الرابع : "بيئة الأندية و التنمية"

تعزيب هياكل الأندية، جعل ممارسي اليوم أوفياء للنادي و جذب ممارسين جدد

- ✓ للبقاء و الصمود و التصور و الإشعاع في وسط تنافسي يجب على أنديةنا ، من خلال الصابع الرسمي للمشاريع الهيكلية و المبتكرة و المستجيبة للاحتياجات المحلية ، الإقليمية و الجهوية ، إثبات جدوى الفائدة الاجتماعية ، التربوية و الصحية للرياضة التي يرفعها النادي. و للقيام بذلك يتعين:
- ✓ الانخراط في عملية الجودة : جودة المتكويين لفهم التحديات الجديدة، جودة الأنشطة المقترحة، جودة الاستقبال، جودة التدريب، جودة تدفق المعلومات، ...
- ✓ تنوع الممارسات، الأنشطة و الخدمات التي تقدمها للممارسين،
- ✓ الاهتمام بجميع الفئات: الأطفال، الإناث، ذوي الاحتياجات الخاصة، و شباب الأحياء الكبار
- ✓ أن يكون النادي على علم بمهاراته و ثقته في أداءه.
- ✓ وأخيرا فان التصور الكمي لأنشطة العصبة في الجهة يتطلب زيادة عدد الأندية التي يمكن أن تستوعب ممارسين جدد.
- استراتيجيا ، لمعالجة هذه القضايا يجب علينا :

SI.A4	دعم و تعزيب هياكل العصبة.
S2.A4	الرفع من عدد المرخص لهم بالنادي (المنخرطين) و جذب ممارسين جدد.
S3.A4	تصوير ممارسة الرياضة لدى فئة الإناث .
S4.A4	الرفع من عدد الأندية/الجمعيات بالمنطقة الترابية للعصبة .

A5	المحور الخامس: "التدرج التقني وامتحان اجتياز الدرجة"
<p>تقديم للممارسين وللأندية امتحانات موحدة وذات لصابع احترافي وملائمة لظروف الممارسات المحلية"</p>	

إن امتحانات العصبة هي نتاج حصص الممارسة بالنادي والتدريبات المحلية والجهوية المقدمة للممارسين فإن توحيد وفعالية التكوين التقني والبيداغوجي هو قياس لمدى انخراط النادي في مشروع التكوين.

حتى يكون مجال الامتحانات حقل حقيقي للتكوين فمن الضروري تجديد كيفية التلقين من طرف المدرب.

فنحن مجبرون على اقتراح وتقديم امتحانات مصممة خصيصا للمستويات المختلفة ولتطلعات الأندية لكي نساعد على تدرج تقني موحد ومشارك للممارس، للأخص وللأندية.

استراتيجيا ، لمعالجة هذه القضايا يجب علينا :

S1.A5	تحديد سياسة رياضية جهوية على المدى المتوسط.
S2.A5	الرفع من مستوى التدريبات المحلية والجهوية .
S3.A5	الرفع من عدد فئة الكبار وفئة الإناث.

A6	المحور السادس: "الإحصار التقني - المدرب بالنادي -"
<p>دعم ومساعدة الفعاليات المحلية للوصول لأعلى المستويات وتأكيد مكانة العصبة على الصعيد الوطني</p>	

هدفنا هو المحافظة على استدامة هذا المستوى من الممارسة مع اقتران من رفع درجاته وتشجيع ظهور فعاليات نسائية على الصعيد المحلي، الإقليمي والجهوي.

العمل على هيكلة شبكة أندية العصبة مع البحث عن إمكانية توازن تواجد فعاليات العصبة في جميع مناطقتها الترابية ، مع الأخذ بالاعتبار بالخصائص الجغرافية ، الاقتصادية والسياسة المحلية. مع العلم أن منسق إحداث أندية أو حصص بأندية متواجدة ليست ممكنة في كل المناطق. بالإضافة إلى ذلك فإنه يتطلب خبرة بشرية وموارد مالية عالية.

من خلال تطوير مسارات تكوين الممارس وجودة التدريب المقدمة للإحصار التقني ومهنية المياكل، العصبة واللجن ترغب في المساهمة الفعالة في دعم الأندية نحو الأفضل،
استراتيجيا ، لمعالجة هذه القضايا يجب علينا :

SI.A6	دعم وتطوير واستدامة الأندية الرائدة على الصعيد المحلي
S2.A6	دعم وتعزيز مسارات الأخص (إناث/ذكور) لتجديد النخبة.

3 / الأهداف التنفيذية

المحور الأول: الهيكلية

الهدف الاستراتيجي S1.A1

تنسيق هياستنا التنموية (المحلية، الإقليمية و الجهوية)
تحديد أولوياتنا و خلق جهوية ديناميكية

الهدف العملي O1.S1.A1

اعتماد و تنفيذ هياسة جهوية مشتركة
ومنسقة

الهدف العملي O2.S1.A1

بسط تدبير الموارد البشرية و الموارد المالية
المتاحة لإدارة و تنفيذ المشاريع

الهدف الاستراتيجي S2.A1

تنظيم و تحسين العمل الداخلي لهياكل مكونات
العصبة لريادة مشاريع جهوية بطريقة منسقة و منظمة

الهدف العملي O1.S2.A1

انخراط العصبة و اللجان و الأندية في
نهج الاحترافية :
الأنشطة - الهياكل التنظيمية - الفاعلين

الهدف العملي O2.S2.A1

تحديث البنيات التحتية تكييف الوسائل
اللوجيستية و التقنية مع التغييرات
التنظيمية

المحور الثاني: "التواصل"

الهدف الاستراتيجي S1.A2

تحسين التواصل داخل العصبة : من هياكل التسيير نحو الممارس و من الممارس نحو هياكل التسيير (خطة التواصل الداخلي)

الهدف العملي O1.S1.A2

خلق و اقتراح وسائل اتصال لتواصل فعال حديث و موجه و سهل الولوج من طرف الفاعلين.

الهدف العملي O2.S1.A2

الاهتمام بمتطلبات الممارسين. الأندية و اللجان و تسهيل تدفق المعلومات بين الهياكل

الهدف العملي O3.S1.A2

إشراك جميع الفاعلين في الرياضة. خلق روابط و تطوير ثقافة تشاركية

الهدف الاستراتيجي S2.A2

تحديد و تنفيذ إستراتيجية للتواصل و تشجيع أنشطة العصبة و مكوناتها و الانجازات : العمل على إبراز الرياضات التي ترعاها العصبة (خطة التواصل الخارجي).

الهدف العملي O1.S2.A2

تقديم صورة ايجابية و ديناميكية عن أنشطتنا و أعمالنا

الهدف العملي O2.S2.A2

إقامة شراكات دائمة مع مؤسسات عمومية و خاصة و البحث عن شركاء جدد

الهدف العملي O3.S2.A2

تنشيط المراكز الهوسيو رياضية للقرب

المحور الثالث: "التكوين"

الهدف الاستراتيجي S1.A3

تنويع و إغناء عروض و أهاليب التكوين
(مدير تقني، مدرب، مساعد مدرب، حكم، مهير، إداري...)

الهدف العملي O1.S1.A3

عرض وتنظيم دورات تكوينية متنوعة

الهدف العملي O2.S1.A3

تطوير شبكة لدعم التأطير بالأندية
ومصاحبة المدربين الجدد.

الهدف الاستراتيجي S2.A3

تأسيس و تنظيم مصلحة التكوين و التدريب .

الهدف العملي 01.S2.A3

تنسيق و إضفاء الطابع الرسمي على
مناهج التكوين

الهدف العملي 02.S2.A3

تسهيل و تحسين التواصل حول مختلف
الدورات التكوينية.

الهدف العملي 03.S2.A3

تنشيط شبكة للمؤطرين في مجال
التكوين

المحور الرابع : "بيئة الأندية و التنمية"

الهدف الاستراتيجي S1.A4
دعم وتعزيز هياكل العصبة و مكوناتها

الهدف العملي O1.S1.A4
تكوين مهيرين متطوعين للأندية

الهدف العملي O2.S1.A4
تشارك التجارب الجيدة و تبادل المهارات.

الهدف العملي O3.S1.A4
دعم الأندية نحو منهاج الجودة

الهدف الاستراتيجي S2.A4

الرفع من عدد المرخص لهم بالنادي (المنخرطين)
وجذب ممارسين جدد.

الهدف العملي O1.S2.A4

اقتراح تتبع إجراءات (متجددة و مستدامة)
مع مؤسسات شريكة.

الهدف العملي O2.S2.A4

تطوير ممارسة الفئات الصغرى
ومواكبتها لبلوغ الفئات الكبرى.

الهدف العملي O3.S2.A4

تطوير و تنويع الحصص التدريبية
والأنشطة الممارسة.

الهدف الاستراتيجي S3.A4

تنمية ممارسة الرياضة لدى فئة الإناث

الهدف العملي O1.S3.A4

اقتراح حصص تدريبية ملائمة وفقا
لحاجيات فئة الإناث

الهدف الاستراتيجي S4.A4

الرفع من عدد الأندية /الجمعيات
بالمنطقة الترابية للعصبة

الهدف العملي O1.S4.A4

خلق هياكل جديدة ب "مناطق الظل"

المحور الخامس: التدرج التقني وامتحان اجتياز الدرجة "

الهدف الاستراتيجي S1.A5

تحديد سياسة رياضية جهوية على المدى المتوسط

الهدف العملي O1.S1.A5

تنظيم امتحانات موحدة مع مراعاة الجانب الجغرافي

الهدف الاستراتيجي S2.A5

الرفع من مستوى التداريب المحلية و الجهوية

الهدف العملي O1.S2.A5

المساهمة عن طريق الدورات التكوينية (المدرء التقنين و الحكام) للرفع من مستوى الممارسة

الهدف الاستراتيجي S3.A5

الرفع من عدد الفئات الكبرى وفئات الإناث

الهدف العملي O1.S3.A5

ضمان الانتقال إلى فئة الكبار

الهدف العملي O2.S3.A5

الرفع من عدد الإناث
كممارسة ومؤطرة و مهيرة

المحور السادس: الإحصار التقني - المدرب بالنادي -

الهدف الاستراتيجي S1.A6

دعم وتطوير واستدامة الأندية الرائدة على الصعيد المحلي

الهدف العملي O1.S1.A6

خلق شبكة الأندية المحلية و هيكلتها حول الأندية الرائدة

الهدف العملي O2.S1.A6

الرفع من قيمة النادي و الترويج له لدى الشركاء و وسائل الإعلام

الهدف العملي O3.S1.A6

مواكبة الأندية في تبني مهارات المشاريع و الاحترافية (الأنشطة ، و الفعاليات)

الهدف الاستراتيجي S2.A6

تعزيز وإتمام المهارات (ذكور/إناث) لتجديد الأطر

الهدف العملي O1.S2.A6

تحسين مهارات الأطر التقنية المكلفة بالأندية

المحور الأول: الهيكلية		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
<p>PA. O1. S1.A1 تقديم بصفة رسمية للمشروع العصبة بناء جماعي للعصبة</p>	<p>O1. S1.A1 اعتماد وتنفيذ هياسة جهوية مشتركة ومنمقة</p>	<p>S1.A1 تنسيق هياستنا التنموية (المحلية.الإقليمية و الجهوية). تحديد أولوياتنا و خلق جهوية ديناميكية</p>
<p>PA1.O2. S1.A1 اتفاقية شراكات : اتفاقية الأهداف (الجامعة) اتفاقية الأهداف (اللجان و الأندية) اتفاقية الأهداف (المجتمع المدني)</p>	<p>O2. S1.A1 بسط تدبير الموارد البشرية والموارد المالية المتاحة لإدارة وتنفيذ المشاريع</p>	
<p>PA2.O2. S1.A1 تكوين لجنة الموارد المالية</p>		

المحور الأول: الهيكلية		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
<p>مهنية الأنشطة : تفعيل و دعم و تطوير الأنشطة و المشاريع بما يتفق و الواقع المحلي الاقليمي أو الجهوي</p> <p>مهنية الهياكل : تكوين هياكل فعالة و وضع آليات و قواعد تشغيلها قابلة للقياس</p> <p>مهنية الفاعلين : تطوير و تحسين مهارات الفاعلين (مهيرين . مدربين . متطوعين ..) ملائمة للمشروع الجهوي</p>	<p>PA.O1.S2.A1</p> <p>اقترح و تنفيذ دورات تكوينية و مواكبة لفائدة الجمعيات و اللجن و أعضاء المكتب المهير للعصبة من تأشير فاعلين بالمجتمع المدني و المؤهسمات العمومية و الخاصة..</p>	<p>S2.A1</p> <p>تنظيم و تحسين العمل الداخلي لهياكل مكونات العصبة لريادة مشاريع جهوية بطريقة منسقة و منظمة</p>
<p>PA1.O2. S2.A1</p> <p>البحث عن / تهيئة مقر إداري للعصبة</p>	<p>O2. S2.A1</p> <p>تحديث البنيات التحتية تكييف الوسائل اللوجستية و التقنية مع التغييرات التنظيمية</p>	

المحور الثاني : التواصل		
خط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
<p>PA1.O1.S1.A2 إنشاء موقع الكتروني و اقتراح شبكة داخلية Intranet</p>	<p>O1. S1.A2 خلق و اقتراح وسائل اتصال لتواصل فعال حديث و موجه و سهل الولوج من طرف الفاعلين.</p>	<p>S1.A2 تحسين التواصل داخل العصبة : من هياكل التسيير نحو الممارس و من الممارس نحو هياكل التسيير (خطة التواصل الداخلي)</p>
<p>PA2.O1.S1.A2 توحيد الوثائق و تنسيق وسائل التواصل</p>		
<p>PA3.O1.S1.A2 تقديم</p>		
<p>PA1.O2. S1.A2 تنظيم لقاءات بين الأطر</p>	<p>O2. S1.A2 الاهتمام بمتطلبات الممارسين الأندية و اللجان و تسهيل تدفق المعلومات بين الهياكل</p>	
<p>PA2.O2. S1.A2 تشجيع و تعزيز التجارب الجيدة ونشرها</p>		
<p>PA3.O2. S1.A2 ضمان و تبسيط تدفق المعلومات تصاعديا و تنازليا بين المكتب المسير و الممارس</p>		
<p>PA1.O3. S1.A2 نقول ما نفضل و نفضل ما نقول</p>	<p>O3. S1.A2 إشراك جميع الفاعلين في الرياضة .خلق روابط و تطوير ثقافة تشاركية</p>	
<p>PA2.O3. S1.A2 جعل أشغال و تسيير الهياكل التنظيمية أكثر شفافية</p>		
<p>PA3.O3. S1.A2 إشراك فعاليات الأندية و اللجان و المكتب المسير في تنظيم نشاط إشعاعي محلي إقليمي أو جهوي</p>		

المحور الثاني : التواصل		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
PA1.O1. S2.A2 تنظيم لقاءات بين الأطر	O1. S2.A2 تقديم صورة ايجابية و ديناميكية عن أنشطتنا و أعمالنا	S2.A2 تحديد و تنفيذ إستراتيجية للتواصل و تشجيع أنشطة العصبة و مكوناتها و الانجازات : العمل على إبراز الرياضات التي ترعاها العصبة (خطة التواصل الخارجي).
PA2.O1. S2.A2 الاعتماد على تنظيم نشاط محلي كل موسم		
PA.O2. S2.A2 مراجعة سنوية للاتفاقيات	O2. S2.A2 إقامة شراكات دائمة مع مؤسسات عمومية و خاصة و البحث عن شركاء جدد	
PA1.O3. S2.A2 تنظيم لقاء صحفي عند بداية كل موسم رياضي لعرض البرنامج السنوي.	O3. S2.A2 تعزيز أنشطتنا ونشرها بانتظام عبر نشرة الالكترونية.	
PA2.O3. S2.A2 الاعتماد على التداريب الدولية . الوطنية و الجهوية لإظهار /ممارسة رياضة الأيكيدو و إشهار الجمعيات		
PA3.O3. S2.A2 الحصول على برامج و أنشطة الجمعيات واللقاءات عن طريق الصحافة المحلية أو الإعلانات		

المحور الثالث : التكوين		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
PA1.O1. S1.A3 عرض المستوى الأول من التكوين بالجمعيات و الأندية	O1. S1.A3 عرض وتنظيم دورات تكوينية متنوعة	S1.A3 تنويع و إغناء عروض و أهاليب التكوين (مدير تقني،مدرب، مساعد مدرب، حكم،مسير،إداري...)
PA2.O1. S1.A3 التعاون على تكوين مساعد المدرب		
PA3.O1. S1.A3 عرض وتشجيع تكوين " شهادة كفاءة التدريس"		
PA4.O1. S1.A3 اقتراح دورة تكوينية لتأطير شباب الأندية/الجمعيات		
PA5.O1. S1.A3 تنظيم دورات تكوينية حول مواضيع معينة أو استثنائية أو لفئة معينة أو لمناسبات معينة		
PA6.O1. S1.A3 تعزيز علاقات مع مصالح السلطات المحلية، المجتمع المدني و مراكز التكوين للاستفادة من الدورات التكوينية و التدرييب.		
PA7.O1. S1.A3 اقتراح وسائل عرض أدوات العصبة للتعريف برياضة الأيكيدهو و اليادو و الفنون المشابهة للفاعلين بالتعليم الابتدائي		
PA1.O2. S1.A3 عرض المستوى الأول من التكوين بالجمعيات و الأندية	O2. S1.A3 تطوير شبكة لدعم التأطير بالأندية ومصاحبة المدربين الجدد.	
PA2.O2. S1.A3 عرض المستوى الأول من التكوين لفائدة المدراء التقنيين و مساعديهم و المشرفين		
PA3.O2. S1.A3 وضع آليات لمعرفة و متابعة أنشطة التأطير بالنادي.		

المحور الثالث : التكوين		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
PA1.O1. S2.A3 وضع مشروع تكوين "المؤطرين و المنشطين بالجهة"	O1. S2.A3 تنميف و إضفاء الطابع الرسمي على مناهج التكوين	S2.A3 تأسيس و تنظيم مصلحة التكوين
PA2.O1. S2.A3 اقتراح مشروع تكوين "مدرب جهوي"		
PA3.O1. S2.A3 تصميم مشروع تكوين "حكم جهوي/إقليمي"		
PA4.O1. S2.A3 إضفاء الطابع الرسمي على مشاريع الدورات التكوينية المحلية، الإقليمية و الجهوية		
PA5.O1. S2.A3 دمج مشروع التكوين بعملية : "تطوير-تدريب-شغل"		
PA6.O1. S2.A3 عرض تكوين شامل (مسير،مدرب...)		
PA1.O2. S2.A3 اقتراح كتيب موحد لعرض مناهج الدورات التكوينية	O2. S2.A3 تحسين و تمهيل التواصل حول مختلف الدورات التكوينية.	
PA2.O2. S2.A3 عرض و شرح هيكل التكوين للمؤطرين المتدخلين		
PA1.O3. S2.A3 عقد شراكات مع الأندية	O3. S2.A3 تنشيط شبكة للمؤطرين في مجال التكوين	
PA2.O3. S2.A3 حث أطر الأندية على الانخراط في دورات التكوين المهني المستمر		
PA3.O3. S2.A3 اقتراح عرض دورات تكوينية عبر الإنترنت		
PA4.O3. S2.A3 تصميم أدوات لتبادل الخبرات و تنميف تدفق المعلومات بين الأندية		

المحور الرابع : بيئة الأندية و التنمية		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
PA1.O1. S1.A4 إعداد وتكوين متطوعين لإدارة و تسيير نادي :تكوين أولي	O1. S1.A4 تكوين مهيرين متطوعين للأندية	S1.A4 دعم وتعزيز هياكل العصبة و مكوناتها
PA2.O1. S1.A4 إعداد وتكوين متطوعين لإدارة و تسيير نادي :تكوين حسب الاختصاص / مهمة		
PA1.O2. S1.A4 إنشاء أدوات للتسيير الجيد الإداري و المالي وقاعدة لأفكار مبادرات محلية على شكل قائمة وتعميمها	O2. S1.A4 تشارك التجارب الجيدة و تبادل المهارات.	
PA2.O2. S1.A4 عرض تأسيس مجلس للأندية النشيطة على الصعيد الإقليمي (قوة اقتراح . مكان للتبادل ...)		
PA3.O2. S1.A4 حث على المساعدات المتبادلة بين الأندية و تنظيمها		
PA1.O3. S1.A4 تكوين فريق مواكبة على عمليات الدعم وتقديم خدمات فردية للنادي	O3. S1.A4 دعم الأندية نحو منهاج الجودة : مرحلة التطوير - التكوين - الخدمة	
PA2.O3. S1.A4 دعم الأندية التي توجد في وضعية صعبة		
PA2.O3. S1.A4 اقتراح وعرض مهار المواكبة والتكوين للأندية		

المحور الرابع : بيئة الأندية و التنمية		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
PA1.O1. S2.A4 الأيكيدو المدرسي "الجامعة الملكية المغربية للرياضة المدرسية"	O1. S2.A4 اقتراح تتبع إجراءات (متجددة و مستدامة) مع مؤسسات شريكة.	S2.A4 الرفع من عدد المرخص لهم بالنادي (المنخرطين) وجذب ممارسين جدد.
PA2.O1. S2.A4 الأيكيدو للعموم		
PA1.O2. S2.A4 عقد شراكة بين النادي و المدرسة	O2. S2.A4 تطوير ممارسة الفئات الصغرى ومواكبتها لبلوغ الفئات الكبرى.	
PA2.O2. S2.A4 تنظيم تدريب كل موسم لفائدة الفئات الصغرى على الصعيد المحلي		
PA3.O2. S2.A4 تنظيم تدريب كل موسم لفائدة الفئات الصغرى على الصعيد الجهوي		
PA4.O2. S2.A4 خلق شراكات بين النادي ومراكز الترفيه		
PA.O3. S2.A4 ابتكار منافذ لحصص تدريبية ترفيهية	O3. S2.A4 تطوير و تنويع الحصص التدريبية والأنشطة الممارسة.	
PA1.O1. S3.A4 تكون لجنة تهتم بشؤون فئة الإناث	O1. S3.A4 اقتراح حصص تدريبية ملائمة وفقا لحاجيات فئة الإناث	S3.A4 تنمية ممارسة الرياضة لدى فئة الإناث
PA2.O1. S3.A4 إعداد ورقة التحليل الداخلي لفئة الإناث بالجهة وتقديم اقتراحات		
PA3.O1. S3.A4 تنظيم أبواب مفتوحة بمناسبة اليوم العالمي للمرأة		

المحور الرابع : بيئة الأندية و التنمية		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
<p>PA1.O1. S4.A4 النظر في خريطة توزيع الأندية لنشر رياضة الأيكيدهو اليايدهو و الفنون المشابهة</p>	<p>O1. S4.A4 خلق هياكل جديدة ب"مناطق الظل"</p>	<p>S4.A4 الرفع من عدد الأندية /الجمعيات بالمنطقة الترابية للعصبة</p>
<p>PA2.O1. S4.A4 إنشاء أو بحث عن أندية بمدن بالمنطقة الترابية للعصبة</p>		
<p>PA3.O1. S4.A4 حث الأندية الرائدة في نشر وتعزيز ممارسة الأيكيدهو بمحيطهم المباشر</p>		

المحور الخامس : التدرج التقني وامتحان اجتياز الدرجة		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
<p>PA1.O1. S1.A5 إنشاء اللجنة الجهوية التقنية قسم التدرج التقني تضم جميع الفاعلين</p>	<p>O1. S1.A5 تنظيم امتحانات موحدة مع مراعاة الجانب الجغرافي</p>	<p>S1.A5 تحديد هياكل رياضية جهوية على المدى المتوسط</p>
<p>PA2.O1. S1.A5 توحيد الشروط الإدارية لامتحان اجتياز الدرجة</p>		
<p>PA3.O1. S1.A5 وضع إطار تنظيمي لامتحانات على مدى أربع سنوات</p>		
<p>PA4.O1. S1.A5 تسهيل و توحيد لائحة التدرج التقني على الصعيد الجهوي</p>		
<p>PA5.O1. S1.A5 المشاركة في الرفع من عدد حاملي الحزام الأسود</p>		
<p>PA1.O1. S2.A5 تدريب المدراء التقنيين على تقييم المعايير في الامتحان</p>	<p>O1. S2.A5 المساهمة عن طريق الدورات التكوينية (المدراء التقنيين و الحكام) للرفع من مستوى الممارسة</p>	<p>S2.A5 الرفع من مستوى التداريب المحلية و الجهوية</p>
<p>PA2.O1. S2.A5 تقريب المدراء التقنيين و لجنة التدرج التقني لتشجيع تطور مستوى الامتحان</p>		
<p>PA.O1. S3.A5 مواكبة و تشجيع الفئات الصغرى للمرور لفئة الكبار</p>	<p>O1. S3.A5 ضمان الانتقال إلى فئة الكبار</p>	<p>S3.A5 الرفع من عدد فئة الكبار و فئة الإناث</p>
<p>PA.O2. S3.A5 تنظيم إجراءات محددة خاصة بفئة الإناث</p>	<p>O2. S3.A5 الرفع من عدد الإناث كممارسة ومؤطرة و محيرة</p>	

المحور السادس : الإطار التقني – المدرب بالنادي -		
خطط العمل	الأهداف العملية	الأهداف الإستراتيجية
PA1.O1. S1.A6 اقتراح خطة محلية لنشر الأكيدهو	O1. S1.A6 خلق شبكة الأندية المحلية و هيكلتها حول الأندية الرائدة	S1.A6 دعم وتطوير واهتمام الأندية الرائدة على الصعيد المحلي
PA2.O1. S1.A6 اقتراح خطة لاستدامة الممارسة لدى المنخرط		
PA1.O2. S1.A6 إشراك الأندية في تنظيم متميز لحدث رياضي أو عمل تطوعي ذات طابع دعائي	O2. S1.A6 الرفع من قيمة الأندية و الترويج لها لدى الشركاء ووسائل الإعلام	
PA2.O2. S1.A6 تنظيم لقاء صحفي لعرض برنامج الجمعية السنوي		
PA.O3. S1.A6 تشجيع الجمعيات على المشاركة في إعداد المشاريع	O3. S1.A6 مواكبة الأندية في تبني نهج المشاريع و المهنية (الأنشطة . و الفعاليات)	
PA.O3. S1.A6 تشجيع المديرين التقنيين على المشاركة في التداريب و الدورات التكوينية و التكوين المستمر	O1. S2.A6 تحسين مهارات الأطر التقنية المكلفة بالأندية	S2.A6 تعزيز وإتمام المسارات (ذكور/إناث) لتجديد الأطر

ورقة عمل

		الإجراء
		المحور
		هدف استراتيجي
		هدف عملي
	تتبع الملف	مسؤول عن الملف
		نموذج ونوع الإجراء

وقت تقديري	الوضع القانوني	الاسم	الموارد البشرية
			المهمة 1
			المهمة 2
			المهمة 3

تصريف بخطة العمل	
الإكراهات المأخوذة بعين الاعتبار	الخطوات المتبعة

إجراءات التنفيذ و الجدول الزمني		
متى؟	ما العمل	ر. ت
		1
		2
		3
		4
		5
تأثير / النتائج المنتظرة		
مؤشرات النجاح		

قيمة أو مستوى	تاريخ	
		الوضع الأولي
		الهدف
		النتيجة المحصل عليها

الموارد الضرورية		
	يوم	الموارد البشرية
	يوم	دورات تكوينية
	درهم	المصاريف